

ІНФОРМАЦІЯ
про хід реалізації у Херсонському НДЕКЦ МВС
заходів впливу на корупційні ризики відповідно до індикаторів,
визначених у пунктах 1–3 додатка 1 до Антикорупційної програми
Експертної служби МВС на 2023-2025 роки за 2023 рік

	Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) Корупційного ризику	Вжиті заходи
1	2	3	4	5
1. Управління фінансами				
1.	Забезпечення ефективного і цільового використання бюджетних коштів при оплаті праці працівників Експертної служби МВС.	Можливість надання переваг і застосування керівниками установ Експертної служби МВС нерівномірного встановлення надбавок, визначення розміру премій працівникам.	Недобросесність посадових осіб, бажання отримати особисту вигоду або сприяти отриманню вигоди, необґрунтоване рішення про встановлення зазначених виплат та підстав для їх прийняття.	У Херсонському НДЕКЦ МВС встановлено жорсткий контроль за дотриманням вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів щодо встановлення премій та надбавок працівникам, їх розмір обговорюється на нараді керівного складу. Не допускається можливість виникнення конфлікту інтересів. Наказом Херсонського НДЕКЦ МВС від 03.11.2023 № 11-2023 до Положення про преміювання працівників Херсонського НДЕКЦ МВС, затвердженого наказом НДЕКЦ від 20.12.2019 № 16 внесено зміни щодо оформлення окремим додатком до наказу ДНДЕКЦ списку працівників центру, яким установлюється премія, за підписом директора.

1	2	3	4	5
2. Публічні закупівлі				
2.	Планування закупівель, формування оголошення щодо закупівлі.	Можливість завищення очікуваної вартості закупівлі.	Дискреційні повноваження щодо обрання пропозицій для розрахунку очікуваної вартості закупівлі. Недоброчесність посадових осіб.	Визначення очікуваної вартості закупівлі здійснюється за результатами моніторингу цін щодо предмета закупівлі та перевіряється керівництвом Херсонського НДЕКЦ МВС разом з т.в.о. уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції НДЕКЦ. Наказом Херсонського НДЕКЦ МВС від 03.11.2023 № 41-АГП-2023 затверджено Порядок проведення антикорупційної перевірки ділових партнерів Херсонського НДЕКЦ МВС.
3. Управління персоналом				
3.	Прийом на роботу, переміщення та призначення на вищі посади, переведення в інші установи працівників Експертної служби МВС.	Можливий вплив посадових осіб на процедуру відбору персоналу з метою сприяння прийняттю на роботу, переміщення по посадах (підвищення на посаді, пониження на посаді, переведення в інший підрозділ).	Дискреційні повноваження при прийомі на роботу та переміщенні по посадах.	Призначення претендентів на роботу чи вищу посаду здійснюється колегіально, відповідно до встановлених кваліфікаційних вимог, з недопущенням виникнення конфлікту інтересів, іншого впливу посадових осіб. Здійснюється вивчення документів та проводиться перевірка їх достовірності та наданих відомостей про кандидата та близьких осіб.

Директор Херсонського НДЕКЦ МВС

Павло САКАЛ